

TLAČOVÁ SPRÁVA K TLAČOVEJ KONFERENCII KOMORY SLOVENSKÝCH OPATROVATELIEK A ASOCIÁCIE POSKYTOVATEĽOV SOCIÁLNYCH SLUŽIEB V SR

NEDOSTATOK OPATROVATELIEK NA SLOVENSKU ESKALUJE: SENIOROV V NIEKTORÝCH MESTÁCH NÚTIA SÚHLASIŤ S NEZABEZPEČENÍM SLUŽBY, NA KTORÚ MAJÚ ZMLUVNÝ NÁROK

Nedostatok opatrovateliek na Slovensku je dlhodobou alarmujúcim faktom. Len v Rakúsku pracuje 35 tisíc slovenských žien a ďalšie tisíce pracujú v Nemecku, Holandsku a vo Švajčiarsku! Tu doma nám chýba v zariadeniach sociálnych služieb minimálne 7 tisíc opatrovateliek a takmer raz toľko nám chýba v teréne. Je to neudržateľný stav! Svedčí o tom aj aktuálna absurdná skúsenosť z Popradu. Ako nás upozornila Iveta Kleinová z KOMORY OPATROVATELIEK SLOVENSKA – mesto núti pod nátlakom odkázaných a chorých seniorov podpisovať dodatky k zmluvám, v ktorých majú vyjadriť súhlas s tým, že v prípade, ak opatrovatelka bude PN, im vôbec nebude služba zabezpečená. Pritom im nikto nevráti peniaze a nikto sa o nich nepostará. **„Majú seniori naozaj zaplatiť za službu, ktorú napokon nedostanú a s týmto precedensom pod nátlakom súhlasiť v zmluve? To určite nie!“** dodala Iveta Kleinová

„Dostatok opatrovateliek a spokojnosť odkázaných seniorov sú spojené nádoby“ – povedala Anna Ghannamová, predsedníčka Asociácie poskytovateľov sociálnych služieb v SR a zdôraznila: **„Odkázaný senior si neporadí bez opatrovatelky a ak má vydané a platné rozhodnutie o odkázanosti, samospráva je povinná mu túto terénnu službu zabezpečiť a štát garantovať. Rovnako si neporadí ani poskytovateľ rezidenčnej služby. Ak na pracovnom trhu opatrovatelky nie sú, tak nemá koho postaviť na služby. OPAKUJEM ALE: riešením nedostatku opatrovateliek nemôže byť neposkytnutie služby!!!!“**

AKO MÔŽEME SYSTÉMOVO VYRIEŠIŤ DLHODOBO NEÚNOSNÝ NEDOSTATOK OPATROVATELIEK NA SLOVENSKU?

Aj preto, aby potreby odkázaných ľudí zostali zabezpečené, je načas, aby postavenie slovenských opatrovateliek zastrešovala ich vlastná stavovská organizácia, ktorá bude hájiť ich práva. Spoločným úsilím slovenských opatrovateliek a Asociácie poskytovateľov sociálnych služieb v SR vznikla **29. novembra 2019 KOMORA OPATROVATELIEK SLOVENSKA** o ktorej sa za pár dní prihlásilo už takmer 400 opatrovateliek. Impulzom k jej vzniku sa stalo video Anny Ghannamovej na Facebooku, ktoré malo viac ako 175 tisíc videní a takmer 300 komentárov!

„Oslovili sme pani Ghannamovú, aby nám pomohla so založením stavovskej organizácie, pretože sama vo svojej každodennej praxi sa stretáva s problémami, ktoré nás trápia.“ – povedala na úvod Eva Šišuláková - predsedníčka KOMORY OPATROVATELIEK SLOVENSKA. Informovala o tom, že KOS je zložená z dvoch sekcií – zo Sekcie opatrovateliek pôsobiacich na Slovensku, ktorú koordinuje ona sama a zo Sekcie opatrovateliek pôsobiacich v zahraničí, ktorú koordinuje Dana Grafiková.

KOMORA OPATROVATELIEK SLOVENSKA a ASOCIÁCIA POSKYTOVATEĽOV SOCIÁLNYCH SLUŽIEB V SR apelujú na vedenie mesta Poprad, aby **urgentne zrušili nemorálne dodatky k zmluvám** o zabezpečení terénnych opatrovateľských služieb pre odkázaných seniorov a aby okamžite začali realizovať zazmluvnené sociálne služby pre týchto ľudí – tak ako im to káže zmluva a zákon. Médiám poskytli aj spoločné vyhlásenie:

Vyzývame politické strany, uchádzajúce sa o dôveru občanov v nadchádzajúcich parlamentných voľbách a budúcu vládu, aby zlepšili postavenie pracovníkov v pomáhajúcich profesiách a v prvom roku volebného obdobia presadili tieto opatrenia:

Pre slovenské opatrovateľky pôsobiace na Slovensku

1. **Zvýšenie miezd opatrovateľiek o 300 eur**, pričom tieto zdroje poskytne ich zamestnávateľom štát
2. Novelu zákonníka práce tak, **aby sa umožnilo opatrovateľkám a sestram pracovať na turnusy.**
3. **Prednostný nájom** pre pracovníkov v pomáhajúcich profesiách v samosprávnych nájomných bytoch, aby tí, čo migrujú za prácou z regiónov do väčších miest mali zabezpečené adekvátne ubytovanie, prípadne aj so svojou rodinou.
4. **Zvyšovanie vzdelania opatrovateľiek**, aby vzhľadom na stále sa zvyšujúce nároky a štandardy kvality poskytovaných služieb v SR, boli lepšie pripravené na prax, mali možnosť profesionálneho rastu a vyšší spoločenský status.
5. **Zdravotné bonusy:** identická zdravotná a rekreačná starostlivosť, akú majú vojaci a príslušníci PZ, HZ a HZS.

Pre slovenské opatrovateľky pôsobiace v zahraničí

1. **Zriadenie viazanej živnosti „sprostredkovanie opatrovania“**, aby boli agentúry, ktoré túto činnosť sprostredkovávajú, či už priamo opatrovateľkám, alebo cez zahraničné agentúry, evidované a ľahko identifikovateľné.
2. **Zavedenie štátnej kontroly slovenských sprostredkovateľských agentúr.**
3. **Legislatívne stanovenie podmienok sprostredkovateľských zmlúv**, aby sa nevstupovalo do práv opatrovateľiek a opatrovateľov (viazaním ich činnosti na agentúrnu dopravu, dvojitými províziami pre agentúry, inkasovaním mzdy opatrovateľiek agentúrou)
4. **Kontrolu slovenských dopravcov**, či dodržiavajú intervaly odpočinku pre vodičov, ktorí prepravujú slovenské opatrovateľky a opatrovateľov do zahraničia.
5. **Cez zahraničnú spoluprácu zabezpečiť zákonnosť podmienok zahraničných agentúr** v intenciách zákonov ich domovských krajín, zamestnávajúcich slovenské opatrovateľky a opatrovateľov, a sledovať či ich činnosť nevykazuje známky zneužívania a novodobého pracovného otroctva.

Je nám jedno, ktorá strana tieto opatrenia presadí, ale presadiť sa musia, tak ako aj celkové zvýšenie financií v celom systéme dlhodobej starostlivosti, zjednotenie posudkovej činnosti, jednotný zákon o dlhodobej starostlivosti, FOND ODKÁZA NOSTI, ktorý umožní občanovi cez POUKAZ s konkrétnou sumou reálny výber poskytovateľa a služby a spravodlivé rozdelenie príspevkov z verejných zdrojov všetkým odkázaným“, dodala Ghannamová.