

TS OZ KOS:

Zariadenia sociálnych služieb môžu mať vážny problém s personálom.

Občianske združenie Komora opatrovateliek Slovenska upozorňuje, že od septembra bude pokračovať odliv pracovníkov, najmä opatrovateliek zo ZSS.

Podľa OZ KOS majú poskytovatelia problémy s personálom dlhodobo, ale počas letných mesiacov, kedy si mnohé opatrovatelky čerpali dovolenky, boli vyťažené na viac ako 150% sa problémy ešte znásobili, a bolo veľmi náročné zostaviť služby.

K problémom s personálom pribudne na jeseň ešte aj zvyšovanie energií, ktoré sa podľa KOS bude v zariadeniach riešiť aj na úkor personálu.

Dana Grafiková: "Dlhodobo upozorňujeme na katastrofálne mzdové ohodnotenie, kde opatrovatelky často dlhodobo, niektoré aj celoživotne, pracujú za minimálnu mzdu. Denne niektoré z nás nazdvíhajú niekoľko ton, čo sa logicky odrazí na ich zdraví a po čase potrebujú samé pomoc, často aj ako invalidi. Robíme prácu vo verejnom záujme na úkor našich rodín. Tak ako zdravotníci, aj my už máme toho obrazne plné zuby.

Je pravdepodobné, že prídu aj ďalšie vlny Covidu a chrípky. Seniori, ktorí majú krehkú imunitu budú chorľavieť. To môže spôsobiť uzavretie zariadení, personál opäť pracujúci v overaloch, čiže maximálna záťaž, a následne ďalší odliv pracovníkov, pretože už teraz nevládzu.

Návrh zvýšenia plátov zdravotníkov nepocítia zdravotné sestry v ZSS tie predpokladám, začnú odchádzať tam, kde budú mať vyššie platy, čiže odídu zo soc. služieb do nemocníc. S tým sa asi aj počítalo, že sa takto vyrieši problém so zdravotnými sestrami v nemocniciach na úkor ZSS. Opatrovateľky to však za minimálne mzdy ťahať za všetkých určite nebudú vládať. Už teraz často vykonávajú úkony, na ktoré nemajú kompetencie.

Sme vďačné za jednorazových 500 Eur ktoré majú byť vyplatené v najbližších mesiacoch, ale to nepokryje zdražovanie za 8 mesiacov. Nie je to systémová zmena, a vzhľadom na podmienky vyplatenia odmeny, ich opäť mnohé opatrovatelky nedostanú, pretože podmienky vyplatenia sú rovnako, ako aj v predchádzajúcich odmenách naformulované ako odmena za zotrvanie u zamestnávateľa, nie odmena za prácu! Podmienkou vyplatenia odmeny je pracovný pomer u zamestnávateľa do 31.8.2022, ale mnohé už nezvládli situáciu a odišli zo zariadení v lete. Tento nespravodlivý model pripomienkujeme už od 1.vlny, žiaľ bez úspechu. Taktiež máme obavy, že jednorazovú odmenu mnohí zamestnávateľia vyplatia až pred Vianočnými sviatkami, ako Vianočné odmeny!

Dlhodobá starostlivosť potrebuje reformu v súvislosti s poskytnutím príspevku na starostlivosť, podľa stupňa odkázanosti priamo prijímateľovi s naviazaním príspevku na starostlivosť priamo pre prijímateľov sociálnych služieb. Tento systém finančne posilní prijímateľov dlhodobej starostlivosti. Funguje vo všetkých okolitých krajinách, Česku, Nemecku, Rakúsku. Má ho v Programovom vyhlásení vlády aj vláda, avšak nič sa nedeje. Systém potrebuje zmenu inak skolabuje a bude to veľmi rýchlo. Spoliehať sa na empatiu a zodpovednosť pracovníkov v soc. službách sa donekonečna nedá.

Tiež potrebujú nakrímiť svoje deti a platiť účty a žiť. Nie živorití!"

28.8.2022

Dana Grafiková

predsedníčka

tel.: +421 907 395 985

mail: predsednicka@komoraopatrovateliek.sk

www.komoraopatrovateliek.sk